

Kjære leder!

Vi håper du gleder deg til å lede kompetansepakkenes gjennomføring med dine ansatte. Det er svært viktig for forankring og implementering at det er DU som trygt leder dette.

Gjennom å være synlig leder som trygt leder alle dine ansatte gjennom kompetansepakkene, signaliserer du:

- Dette tror jeg på
- Dette går vi for
- Dette er viktig for både barn og voksne
- Jeg er her sammen med dere
- Jeg /ledelsen vil følge dere videre
- Vi eier dette sammen
- Vi tror at kompetansepakkene vil ruste oss til å møte barna enda tryggere
- Vi tror vi kan gjøre en forskjell for barna

Før gjennomgangen av kompetanspakken er det nyttig for deg som leder å:

- Gå gjennom hver kompetansepakke sammen med ditt lederteam
- Rydd rommet før de ansatte kommer, de trenger ikke bord eller egen PC
- Sjekk at det tekniske fungerer godt
- Kopier opp gruppeoppgavene i forkant, visst noen grupper må gå på andre rom enn der presentasjonen foregår
- Informer de tilsatte om at de som ikke deltar, vil bli samlet for egen gjennomgang xx dato.

Gjennomføring:

- Du ønsker velkommen med dine egne ord, men lurt å lese målsetningen for hvert tema når du ønsker velkommen. Velkomstordene er satt til 3 minutter pr.gang.
- Du har hånd om innhold, presentasjon og tid (90 minutter)
- Når det lærende fellesskapet skal skrive ned noe, husk kopi til ledelsen.
- Du avrunder hver samling med egne ord og refleksjoner, og viser til etterarbeidet som ligger på nettsiden. Du ber de øve i hverdagen, skrive ned det som fungerer eller det som er vanskelig og ønsker velkommen til neste samling.

Veien videre:

- Anbefaler å legge inn "påminnere" ved oppstart av hvert barnehage/skoleår.
- Anbefaler å gi kompetansepakken til vikarer og nyansatte, f.eks 2 ganger årlig. LYKKE TIL!

Vennlig hilsen oss i RVTs Vest

For spørsmål, kontakt beate.gauden@helse-bergen.no